

2024년 하반기 신입·경력직 채용 공고

모두가 웃을 수 있는 행복한 나라, 즐거운 상상과 추억이 가득한 곳,
강원랜드는 미래를 함께 열어가길 당당한 인재들 다음과 같이 채용합니다.

□ 신입직원 모집분야

채용분야	일반		사회장명					특수 전용	계
	전국	배우자	보조	장예인	고졸	다문화 가족	강도원 여성	자활센터 청년	
카지노딜러	8명	8명	2명	-	-	-	1명	2명	21명
객실/식음	5명	5명	-	-	-	2명	-	-	12명
조리	4명	4명	-	-	2명	-	-	-	10명
사무행정	2명	2명	1명	-	-	-	-	-	5명
건축	-	-	-	-	-	-	-	-	2명
정보개발	-	-	-	-	-	-	-	-	1명
정보지원	-	-	-	-	-	-	-	-	1명
웹디자인	-	-	-	1명	-	-	-	-	1명
합계	19명	19명	3명	1명	2명	2명	1명	2명	53명

□ 신입직원 채용조건

구분	채용신분
채용신분	· 채용정인원
인턴기간	· 약 4개월(당사 사정에 따라 변동 가능)
기타	· 지원분야에 관계없이 공통 교육(딜러, 호텔, 입문교육 등)을 실시하고 평가결과에 따라 정규직 8급 전환(※ 평가결과 7점 미만자는 정규직 전환에서 제외될 수 있음) · 전환 후 지원 분야의 관련 부서로 배치 예정이며, 상황에 따라 변동 가능

□ 경력직원 모집분야

채용분야	학예사(4급 대우)
채용인원	· 총합직 1명
주요업무	· 전시 학예 업무 · 박물관 본관동 및 야외 전시를 위한 제각 업무추진 · 상설전시 및 기획전시 등 개관을 위한 전시 지원 · 전시 콘텐츠 개발을 위한 자료 조사 · 소장유물 등록 및 수장고 관리 · 표준유물관리시스템 및 아카이브 구축을 위한 업무지원 · 박물관 학예 관련 업무
채용분야	학예사(6급 대우)
채용인원	· 총합직 1명
주요업무	· 교육 학예 업무 · 교육종합계획 수립을 위한 단계별 업무 추진 · 교육프로그램 개발을 위한 단계별 업무 추진 · 교육시설 및 콘텐츠 개발 및 운영 준비 · 박물관 홈페이지링 및 문화사업 행사 시행 · 박물관 홍보 물품 개발을 위한 단계별 업무 추진 · 박물관 학예 관련 업무

□ 경력직원 채용조건

구분	채용신분
채용신분	· (공통) 총합직
계약기간	· (공통) 박물관 개관(2026년 예정) 후 6개월까지
급여수준	· (4급 대우) 일반직 4급 대우 연 환산 약 7,000만원
	· (6급 대우) 일반직 6급 대우 연 환산 약 5,000만원

※ 연 환산 급여 기본급, 성과급(명목), 복지수당, 직무급이 포함된 연간 예상금액으로 평가결과 등에 따라 변경될 수 있음
※ 박물관 개관 2026년 예정이며 상황에 따라 변동 가능

□ 신입직원 자격요건

구분	지원분야	자격요건
직무관련	조리	조리인식, 중식, 양식, 일식, 복에 또는 제과제빵 기능사 이상 자격증 보유자
	건축	건축, 실내건축 산업기사 이상 자격증 보유자
	정보개발	정보처리 산업기사 또는 전자계산기조작응용 기사 이상 자격증 보유자
	정보지원	정보처리 또는 정보통신 산업기사 이상 자격증 보유자
	웹디자인	시각디자인채용다자인 산업기사 이상 또는 웹디자인컴퓨터그래픽스응용 기능사 이상 자격증 보유자
사회영향 관련	지역인재 (배경지역)	<ul style="list-style-type: none"> · 아래의 요건 중 하나에 해당하는 자 - 배경지역 소재 고등학교 졸업자 - 본인 또는 부 또는 모가 배경지역에 10년 이상 거주한 자 - 10년 이상 근로한 경산 근로자 자녀 - 경산재에 순직자 및 장애등급 판정자 자녀 ※ 배경지역: 태백시, 삼척시, 정선군, 영월군, 보령시, 문경시, 화순군 총 7개 시·군
	보훈	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 관계 법령에 따른 취업지원대상자 중영서를 발급받은 자
	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제호에 따른 장애인
	고졸	· 최종학력이 고등학교 졸업자인 자 - 고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자 또는 재학 중인 자 포함 - 「고등교육법 제2조」 등에 따른 전문대 대학 졸업자 또는 졸업예정자 등 지원불가 * 대학 산업대학 교육과정 전문대학 전공대학 방송대학 통상대학 사립대학 학원대학 등 ※ 고졸학력만 제시하여 합격된 졸업자, 졸업예정자가 사후 재발할 경우 합격취소 및 직권해임
	다문화 가족	「다문화가족 지원법」 제2조에 해당하는 자로 대한민국 국적 취득자결혼이민자 포함 또는 대한민국 국적 취득자결혼 이민자 포함(로 이루어진 가족
경력단절 여성	경력단절 여성	「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」 제2조에 따라 결혼·임신·출산·육아·가족돌봄 등의 사유로 1년 이상 경제활동을 중단한 여성
	자립준비 청년	「아동복지법」 제38조제2항에 해당하는 자로 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한지 5년(2019년 11월 30일 이후) 이후에 취업한 자

※ 자격요건 충족 여부를 사전에 확인하여 주시기 바랍니다.

□ 경력직원 자격요건

지원분야	자격요건
학예사 (4급 대우)	<ul style="list-style-type: none"> · 아래의 요건 중 하나에 해당하는 자 - 관련분야 석사학위 취득 후 5년 이상 관련 분야 실무 경력 있는 자 - 7급 또는 7급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 관련분야의 실무경력이 있는 자 - 정2급 박물관미술관 학예사 자격증 보유자
학예사 (6급 대우)	<ul style="list-style-type: none"> · 아래의 요건 중 하나에 해당하는 자 - 관련 분야 학사학위 취득 후 3년 이상 관련 분야 실무 경력 있는 자 - 8급 또는 8급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 관련분야의 실무경력이 있는 자 - 정3급 박물관미술관 학예사 자격증 보유자
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> · 학위 관련 인정 분야 - (4급 대우) 예사학, 박물관학, 미학, 미술사학, 고고학, 예술학, 경영박물관, 예술, 문화 - (6급 대우) 교육학박물관, 역사, 예술, 역사학, 박물관학, 미술사학, 예술학 · 경력 관련 인정 분야 - (공통) 공공기관공공기관 및 대학 박물관미술관, 등록 사립 박물관미술관, 유사기관 기간제 또는 공무직 근무, 연구기관 등에서 연구원 이상 활동 경력이 있는 자 ※ 학제업무(전시기획, 조사, 연구, 유물관리), 교육(교육 개발, 운영, 대외교류), 전시 현장 운영 및 유물관리 ※ 공공사업실 기준 최종 실무경력에 퇴직 후 3년이 경과되지 않아야 함

※ 자격요건 충족 여부를 사전에 확인하여 주시기 바랍니다.

□ 공통 자격요건

구분	자격요건
공통	<ul style="list-style-type: none"> - 연령, 학력(신입직) 제한 없음(단, 강령제 정년제 외기 만 60세 미만인 자) - 병역필 또는 면제(제2조 2 13. 이전 전역 가능한 자 포함) - 병역법 제75조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 - 채용분야 중복지원은 불가(중복지원 시 불합격 처리) ※ 2024년 하반기 서비스지원(제보) 채용, 장애인 채용직무 채용 지원도 중복지원으로 간주 - 지정된 인사정보로부터 즉시 근무 가능한 자 ※ 관공인법 제28조에 외기 커지도 달리 분야에 한하여 '조 2 13. 기준 청산(청산) 보호법 상 안 19세 미만'에 해당하는 경우 지원 불가 - 강령제 인사규정 상 채용 경력사유에 해당되지 않는 재채용 경력사유 참조 - 커지도 달리 분야 지원자는 색명, 색약 지원불가 ※ 안경, 렌즈 등 보조기구를 통해 교정 가능한 자 지원 가능 - 근무자 강령제(제3조)도 청산(청산) 하이퍼링크 참조 - 자격요건과 관련한 기간은 공고마감일을 기준으로 산정 - 경력기제 시 조후 중병 가능한 경력만을 기재하여야 하며, 중병 불가 시 허위사실 기재로 간주하여 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 입사지원이 불가할 수 있으나 이점 각별히 유념하시고 자격요건 충족 여부를 사전에 확인하여 주시기 바랍니다.

□ 접수기간 및 접수방법

- 접수기간: 2024. 11. 14(목) 16:00 ~ 2024. 11. 29(금) 16:00 마감
- 접수방법: 채용 홈페이지(<https://career.gosul.go.kr/apply>)에서 온라인 지원
 - ※ 개별영문 우편 이메일 접수 불가하며, 접수 마감일에는 지원자가 집중될 수 있으나 마감일을 피하여 미리 접수 하시기 바랍니다.

□ 블라인드 채용 안내(불명) 참조)

- 지원자가 스스로 포함 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처 등은 서류 및 면접전형 시 블라인드 처리되어 진행
- 응시자격, 가점 대상 여부 확인을 위해 제출받는 증명서류는 면접위원에게 제공되지 않음

□ 사회형평 관련 우대사항

대상	내용	가산점
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」중 관계 법령에 따른 취업지원대상자 증명서를 발급받은 자	전항별 5 ~ 10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제호에 의한 장애인	전항별 10%
저소득층	「국민기초생활 보장법」에 의한 국민기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층 확인서를 발급받은 자	전항별 5%
한부모가족	「한부모가족지원법」에 의한 한부모가족 증명서를 발급받은 자 ※ 한부모가족 증명서가 발급이 가능한 자만 해당	전항별 5%
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 증명서를 발급받은 자	전항별 5%
다문화가족	「다문화가족 지원법」 제2조에 해당하는 자로 대한민국 국적 취득자(결혼 이혼자 포함) 또는 대한민국 국적 취득자(결혼 이혼자 포함)로 이루어진 가족	전항별 5%
지침준비자	「아동복지법」 제59조제2항에 해당하는 자로 보호조치가 종료되거나 보호신상을 취소한지 5년(2019년 11월 30일 이전) 이내인 자	전항별 5%

- ※ 1. 우대사항 대상자 여부를 사전에 필히 확인하여 주시기 바랍니다.
- 2. 평가전형 점수가 만점의 40% 미만인 경우 가산점 미적용
- 3. 사회형평 관련 우대사항 중복 시 가점 비율이 높은 우대사항의 가산점 적용유형에 관한 우대항 가점과 합산 가능
- 4. 최종 선발예정인원이 3명 이하인 분야에 대해서 사회형평 관련 가점 미부여
 - 취업지원대상자에 한정하여 응시자의 수가 최종선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 또는 제1순위경쟁 채용 (취업지원대상자의 경우 가산점을 적용한다.
- 5. 취업지원대상자 가점부여 기준
 - 채용시험이 평가·실기·면접시험 등으로 구분되고 각 시험마다 합격자를 결정할 경우, 각 시험의 가점합격자는 각 시험 합격예정인원의 30%를 초과할 수 없다. 다만 응시자의 수가 최종선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 또는 취업지원대상자만을 응시대상으로 하는 채용시험인 경우 적용하지 않는다.
 - 취업지원대상자의 경우 원점수가 만점의 40% 미만인 과목이 있는 경우에는 가산점 미부여

□ 직무능력 관련 우대사항(신임직원 채용에 한함)

구분	대상	내용	가산점
직무관련	외국어 우수자	공고개령일 기준 유묘한 성적이면서, 국제주권사에서 진위확인여 가능한 공인어학성적을 보유하고 있는 자	평가전형 3 ~ 7%
	채용형 인턴 우수수료자	당사 채용형 인턴으로서 우수 수료증을 발급받은 자 ※ 공고개령일 기준 2년 이내(2022. 11. 30. ~ 2024. 11. 29)에 채용형 인턴 우수 수료증을 받은 자	평가전형 3%

- ※ 1. 우대사항 대상자 여부를 사전에 필히 확인하여 주시기 바랍니다.
- 2. 평가전형 점수가 만점의 40% 미만인 경우 가산점 미적용
- 3. 직무능력 관련 우대사항 중복 시 합산 가점(사회형평 관련 우대사항 가점과 합산 가능)
- 4. 외국어 우수자 가산점 부여 방식
 - 가산점 부여 기준

가산점	영어						총국어	일본어
	TOEIC	TOEFL	TEPS	TEPS-S	TOEIC-S	OPC	HSK	JPT
7%	700 이상	79 이상	264 이상	50 이상	120 이상	IM2 이상	5급 이상	700 이상
5%	500 이상	56 이상	195 이상	31 이상	110 이상	IM1 이상	4급 이상	500 이상
3%	500 미만	56 미만	195 미만	31 미만	110 미만	IM1 미만	4급 미만	500 미만

- 어학성적 중복 시 가장 가산점 비율이 높은 1개만 인정
- 유효기간 만료 전 인사혁신처 통합채용포털(career.gosul.go.kr)에 등록된 어학성적의 경우 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정
예) 2022. 11. 29에 응시한 TOEIC 성적의 유효기간: 2022. 11. 29. ~ 2024. 11. 28.
→ 인사혁신처 사전 등록 시 2022. 11. 29. ~ 2027. 12. 31까지 유효기간 연장
- 5. 채용형 인턴 우수수료자 기준
 - 공고개령일 기준 2년 이내(2022. 11. 30. ~ 2024. 11. 29)에 당사 채용형인턴 우수 수료증을 받은 자에 한하여, 그 외의 수료증은 해당사항이 아닙니다. 참고 등으로 오기제한 경우 발생하는 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

□ 전형일정(신입직원)

구분	일자	내용
채용 공고 및 지원서 접수	24. 11. 14(목) 16시 ~ 24. 11. 29(금) 16시	· 채용 홈페이지를 통한 온라인 지원 · 개별방문, 우편, 이메일 접수 불가 ※ 접수 마감일에는 지원자가 집중될 수 있으니 마감일을 피하여 사전 접수 요망
서류 전형	- 결과 발표 - 24. 12. 12(목) 16시 예정	· 자격요건 작부 심사 · 불라인드 위반, 지원서 불성실 작성자 불합격 처리 · 키지노딜레보론, 사무행정보론, 협다지인(강제인) 지원자 전원 서류 전형 면제 ※ 필기시험 장소 선택주후 결과발표 시 별도 안내 ※ 채용 홈페이지를 통한 합격 여부 결과 조회
필기전형 (장소: 서울, 원주, 대전 고사장)	24. 12. 21(토) 14시 예정	· 분야별 면접대상 3배수 선발 · 과목제도 운영: 종합점수 만점의 40% 미만자 불합격 처리 ※ 가점 적용대상자는 가점 전의 점수를 과목기준으로 함
면접전형 (장소: 하이원리조트)	- 결과 발표 - 24. 12. 31(화) 16시 예정	· 동점자 처리: 동점자 전원 합격처리 · 인성검사 작·부 심사: 최하위 등급 불합격 (기본인성 및 조직적응성 등 인성 전반에 대한 검사) · 채용 홈페이지를 통한 합격 여부 결과 조회
	25. 1. 13(월) ~ 25. 1. 17(금) 예정	· 분야별 합격자 배수 선발 · 구조화된 불라인드 면접 · 동점자 처리: ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층안부모 가족복합지원대상인(다문화가족·자립준비청년 ④필기전형 점수 ⑤경력·학력·연령)가 점수 ⑥과업·학력·연령)가 점수 ⑦필기전형 직무수행능력평가 점수 ⑧필기전형 직업기초능력평가 점수 ⑨직무관련 우대사항 합산점수 · 채용 홈페이지를 통한 합격 여부 결과 조회 및 개별 통보
채용신체검사	25. 2. 4(화) ~ 25. 2. 11(화) 예정	· 카지노 딜라 일반 채용신체검사 실시 후 결과 제출 · 그 외 건강검진결과(공고사항)일 기준 발급기간 1년 이내 또는 일반 채용신체검사 결과 제출
성별피경력 및 비위면담자 조회	25. 2. 10(월) ~ 25. 2. 11(화) 예정	· 성별피경력 및 아동학대 범죄경력 조회 · 비위면담자 취업제한 여부 조회 · 응시자격 박탈(과거 채용부정행위자 등) 여부 확인 · 외국인 합격자 대상 신원 조회
입사시기	25년 2월 말 예정	· 개별 안내 예정

※ 세부 전형방법은 「붙임 1. 세부 전형방법」 참고

※ 채용 일정은 변경될 수 있으며, 최종 심사결과 합격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

□ 전형일정(경력직원)

구분	일자	내용
채용 공고 및 지원서 접수	24. 11. 14(목) 16시 ~ 24. 11. 29(금) 16시	· 채용 홈페이지를 통한 온라인 지원 · 개별방문, 우편, 이메일 접수 불가 ※ 접수 마감일에는 지원자가 집중될 수 있으니 마감일을 피하여 사전 접수 요망
서류전형	- 결과 발표 - 24. 12. 12(목) 16시 예정	· 자격요건 작부 심사 · 불라인드 위반, 지원서 불성실 작성자 불합격 처리 ※ 채용 홈페이지를 통한 합격 여부 결과 조회
인성검사 (온라인)	24. 12. 21(토) 예정	· 기본 인성 및 조직 적응성 등 인성 전반 검사 · 별도의 평가를 실시하지 않으며, 결과는 면접 시 참고 자료로 활용 · 응시원료자 전원 면접전형 기회 부여(응시 미완료자는 면접 전형 응시 포기)로 간주하고 불합격 처리
면접전형 (장소: 하이원리조트)	25. 1. 6(월) ~ 25. 1. 10(금) 예정	· 분야별 합격자 배수 선발 · 구조화된 불라인드 면접 · 동점자 처리: ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층안부모 가족복합지원대상인(다문화가족·자립준비청년 ④과업·학력·연령 평가 점수 ⑤경력·학력·연령)가 점수
	- 결과 발표 - 25. 1. 22(수) 16시 예정	· 채용 홈페이지를 통한 합격 여부 결과 조회 및 개별 통보 · 면접전형 합격자 대상 제출서류 기반 경력확인 실시 · 경력증명서 등 제출 증명서류 발급기관 대상 유선·서면 경력확인 ※ 경력확인 결과 제출한 서류가 사실과 다르거나 자격요건에 부합하지 않는 경우 불합격 처리 후 면접전형 성적순 예비합격자를 면접전형 추가합격자로 결정
채용신체검사	25. 2. 11(화) 예정	· 건강검진결과(공고사항)일 기준 발급기간 1년 이내) 또는 일반 채용신체검사 결과 제출
성별피경력 및 비위면담자 조회	25. 2. 10(월) ~ 25. 2. 11(화) 예정	· 성별피경력 및 아동학대 범죄경력 조회 · 비위면담자 취업제한 여부 조회 · 응시자격 박탈(과거 채용부정행위자 등) 여부 확인 · 외국인 합격자 대상 신원 조회
입사시기	25년 2월 말 예정	· 개별 안내 예정

※ 세부 전형방법은 「붙임 1. 세부 전형방법」 참고

※ 채용 일정은 변경될 수 있으며, 최종 심사결과 합격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

□ 예비합격자 운영

- 최종합격자 결정 예정일 7일 이전 입영 포기자 또는 채용 결격사유 확인 시 분야별 예비합격자를 최종합격자로 선정함

□ 장애인 및 임신부 응시자 편의지원

- 장애인복지법 제46조의 2에 따라 장애인 및 임신부 응시자에 대한 편의제공을 아래와 같이 실시하고 있으나, 입사지원서 제출 시 신청하여 주시기 바라며, 마감 이후에는 별도 신청을 받지 않으니 유의하시기 바랍니다.
- 편의제공 기준

구분	내용	지체상지			지체하지			뇌병변			시각			임신부
		중	경	중	경	중	경	중	경	중	경	중	경	
발기전형	해가면제자 입간지 제공	○	○			○	○	○	○	○	○			
	보조공학기기 지원 허용	○	○							○	○	○	○	
	답안지 대필	○						○	○*					
	별도 시험실 배정	○	○	○	○	○	○	○	○					○*
	시험시간 연장	○				○	○	○	○*	○	○*			○*
면접전형	진용 제상					○	○	○	○					○*
	화장실 이용제한 해제													○*
	선임도우(수화)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	발문연결													○
	면접위원 사전 고지	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

* 의사전달(세종합병원) 또는 상급종합병원 또는 임신사실확인서 제출 필요서류전형 결과발표 이후 7일 이내
 ※ 기타 명시되지 않은 사항은 상해유형과 정도, 필요성과 영향성 등을 고려하여 결정

□ 기타사항

- 지원서 작성 시 기재착오, 내용누락 등으로 인해 기재 내용이 사실과 다를 경우 발생하는 불이연에 대한 책임은 모두 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서 작성 시 증명서류 사전 발급 등을 통해 지원분야의 자격요건 및 경력기간과 우대사항 대상 여부 등을 사전에 확인 후 지원하여 주시기 바랍니다.
- 평가시험 및 면접시험 시 조인등록증(주민등록증, 모바일 확인 사본)은 면접시험에서만 인정, 여권유효기간 만료 전, 운전면허증(대만), 신분증, 열 상의 모바일 운전면허증은 면접시험에서만 인정, 중 1개를 반드시 지참하여야 하며, 화성증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없습니다. 신분증을 분실한 경우 기주시 관할 주민센터에서 발급받은 사진이 부착된 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출하여야 전형행 동사가 가능합니다(성명, 생일, 인력요로 등 정보 불일치 시 응시 제한)
- 단체별 전형 결과 회사에서 정한 기준(면접 불합격 등에 미달하는 경우 합격배수, 채용예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있습니다.
- 강요페드는 채용 시 경력 등 부정할 행위에 대하여 '채용업무추진자침 제2조제5항비위 제재'에 따라 입사선정에 응시한 자가 부정할 행위를 하였을 때에는 향후 응시자격을 박탈하며, 합격 또는 임용된 후 임용일 이전의 부정 사실이 발견되었을 때에는 합격 또는 임용을 취소하고 향후 응시자격을 박탈하도록 규정하고 있습니다.
- 입사 퇴직자 중 명예퇴직 등 위로금을 지급받은 경우 재취업 시 해당 위로금을 반환하여야 합니다.

□ 채용 결격사유

채용 결격사유

- 파견근로자인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 기간 중에 있는 자
- 법률에 의하여 자격정지 또는 자격상실의 형을 받고 그 기간이 종료되지 아니하거나 복권되지 아니한 자
- 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제항 제2호 및 제3호에 규정된 범죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹 범죄
- 미성년자에 대한 가, 나, 의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파견·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 재집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 전 직장에서 징계로 인하여 면직된 사실이 있는 자
- 제출서류에 허위사실을 기재한 자
- 신체검사결과 불합격으로 판정된 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위연직자) 등의 취업제한의 적용을 받는 비위연직자
- 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면해임된 후 5년이 경과하지 않은 자

□ 제출서류(면접전형 당일 원본 제출)

구 분	내 용
자격 및 경력 (산인제)	<ul style="list-style-type: none"> · (자격) 자격증 사본 · (경력) 경력표 사본 ※ 공고마감일까지 필요한 유효한 성적만 인정 ※ 사이버국가고사(career.go.kr)에 등록된 어학성적의 경우 5년까지 인정 · (경력) 경력증명서 또는 건강보험자격득실확인서 ※ 건강보험가입이력 확인이 어려운 경우 고용보험 가입증명서로 대체 가능 ※ 경력증명서는 기관장 직인/날인이 반드시 붙여지고 일사일, 퇴사일이 표기된 증명서만 유효
자격 및 경력 (경력제)	<ul style="list-style-type: none"> · (자격) 자격증 사본 · (경력) 졸업증명서 또는 최종학력증명서 사본 · (경력) 경력증명서 • 건강보험자격득실확인서 ※ 경력증명서는 기관장 직인/날인이 반드시 붙여지고, 자격요건에 해당하는 세부 직무 및 일사일, 퇴사일, 상벌사항이 표기된 증명서만 유효 ※ 건강보험가입이력 확인이 어려운 경우 고용보험 가입증명서로 대체 가능하며 제출이 불가한 경우 소득금액증명원·근로계약서·급여 입금내역 등으로 확인 ※ 경력증명서 양식에 세부 직무·상벌권이 없는 경우 인사담당자가 해당 경력을 수기로 작성 후 붙인 증명서를 제출(경력 및 세부직무가 불명확할 경우 불인정 될 수 있음) ※ 면접전형 합격자 대상 경력기간 등 경력에 대한 사실조회 실시 예정
지역인재 (배경지역)	<p>아래 해당하는 자격요건 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출</p> <ul style="list-style-type: none"> · 배경지역소재 고등학교 졸업자 - 고등학교 졸업예정증명서 · 본인 또는 부 또는 모가 배경지역에 10년 이상 거주한 자 - 본안: 본인의 주민등록초본(주소변동사항 포함) · 부모: 부모의 주민등록초본(주소변동사항 포함) • 가족관계증명서 · 10년 이상 근무한 공산근로자 자녀 · 경력증명서 • 가족관계증명서 · 공산재해 순직자 및 장애등급 판정자 자녀 · 보정급여 지급 확인원 등 산재관련 증빙 • 가족관계증명서 ※ 배경지역: 인근 배경지역 4개 시·군(태백시, 삼척시, 정선군, 영월군) 및 보령시, 문경시, 화순군 중 7개 시·군 ※ 부득이한 사유로 관련 증명서를 발급이 불가할 경우에는 해당사항을 객관적으로 입증할 수 있는 서류 제출(조·중·고 학적부 및 졸업증명서 등)

※ 공고마감일 기준 유효한 자격증명서 및 자격증 등제 한하여 인정하며, 경력증명서 및 자격증명서를 제외한 증명서류는 공고 시작일 이후 발급분만 유효

□ 제출서류(면접전형 당일 원본 제출)

구 분	내 용
보훈	<ul style="list-style-type: none"> · 취업지원대상자 증명서
장애인	<p>아래 증명서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출</p> <ul style="list-style-type: none"> · 장애인증명서 · 보훈보상대상자확인서
고졸	<p>아래 해당하는 요건 중 본인에게 해당되는 증명서 모두 제출</p> <ul style="list-style-type: none"> · 고등학교 졸업자: 고등학교 졸업증명서 • 학자금대출·장학금 신청증명서 · 검정고시 합격자: 검정고시 합격증명서 • 학자금대출·장학금 신청증명서 · 대학재학생/동원자: 고등학교 졸업증명서 • 재학·재외증명서 • 학자금대출·장학금신청증명서
저소득층	<p>아래 증명서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출</p> <ul style="list-style-type: none"> · 국민기초생활수급자 증명서 · 차상위계층 확인서
다문화가족	<p>아래 해당하는 요건 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출</p> <ul style="list-style-type: none"> · 「국적법」에 따라 대한민국 국적을 취득한 자 - 국적취득사실증명서 · 「국적법」에 따라 대한민국 국적을 취득한 자로 이루어진 가족 - 가족관계증명서 • 국적취득사실증명서 · 「재한외국인 처우 기본법」에 따른 결혼 이민자로 이루어진 가족 - 가족관계증명서 또는 혼인관계증명서 • 외국인등록사실 증명서
경력단절여성	<p>아래 증명서류 모두 제출</p> <ul style="list-style-type: none"> · 건강보험자격득실확인서(또는 고용보험 가입증명서) · 가족관계증명서
자립준비청년	<p>아래 증명서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출</p> <ul style="list-style-type: none"> · 보호종로 확인서 · 자립준비청년(보호종로아동) 자립수당 수급자 확인서
한부모가족	<ul style="list-style-type: none"> · 한부모가족 증명서
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> · 북한이탈주민 증명서
체질량인턴 우수수료자	<ul style="list-style-type: none"> · 체질량인턴 우수 수료증(공고 마감일 기준 2년 이내 선정된 자)

※ 공고마감일 기준 유효한 자격증명서 및 자격증 등제 한하여 인정하며, 경력증명서 및 자격증명서를 제외한 증명서류는 공고 시작일 이후 발급분만 유효

□ 이의신청 절차

- 신청방법: 채용홈페이지(<https://kangwon.co.kr/karoon>) 이의신청 메뉴에서 접수 가능
 - 필기시험 문항 관련 이의신청은 시험 당일 현장 접수만 인정 처리
- 채용서류의 반환
 - 입사 지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
 - [채용결사의 공정화에 관한 법률]에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 180일 이내에 제출한 채용 서류의 반환을 청구할 수 있으며 당사는 요청받은 날로부터 14일 이내에 반환 요구 서류를 발송해 드립니다.
 - 붙임3. 채용서류 반환청구서를 작성 후 제출(제출방법 별도 안내 예정)

□ 기타 문의사항: 강원랜드 채용홈페이지 내 채용 Q&A 메뉴를 통해 문의

※ 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 지체하여 주시기 바라며, 입사지원시스템 내 채용 FAQ를 우선 참조하여 주시기 바랍니다.

2024년 11월 14일

(주)강원랜드

[붙임 1] 세부 전형방법

■ 서류전형

구분	내용	비고
기재항목 누락	· 지원서 필수 작성항목 공란 · 자기소개서 항목별 글자수 20% 미만 기입(600자 기준 120자 미만 기입)	
자기소개서 표절	· 내 자기소개서 표절을 검사 결과 전체 자기소개서 작성분량의 30% 이상 표절 · 표절검사 대상: 기관 홈페이지, 블로그, 뉴스기사 등 인터넷 게시글과 타 지원자 지원서 등	
내용 부적절	· 의미 없는 문자, 숫자, 문장을 나열한 경우 - 예시: 'ㅋㅋㅋㅋㅋㅋ', '가나다라바사', '11111112222' 등 · 문장을 그대로 복사, 복수 문장에 동일답변2개 문장 이상 반복 · 질문과 무관한 답변 또는 비속어 기입 · 지원회사명 오타(타 기업에 지원하는 자기소개서 등)	
불러인도 위반	· 성명을 입력하는 경우 - '홍○영', '홍씨' 집안의 등 불러인도 처리한 경우 포함	입사지원서 기반 적·부 판정
	· 성별을 직접적으로 작성하거나 특정할 수 있는 경우 - 예시: '여성과 함께 생활하며', '형으로서', '현역으로 입대하여', '공익요원 으로 근무 시' 등	(신입직) 합격자 전원 필기전형 응시 기회 부여*
	· 생년월일 및 본인의 나이를 직접적으로 작성한 경우 - 예시: '20대로서', '30여년을 살면서', 강원랜드 상임년도에 태어나' 등	(강력직) 합격자 전원 인상검사 응시 기회 부여
	· 신장, 체중, 색맹여부 등 현재와 신체조건을 직접적으로 작성한 경우 - 예시: '160cm의 신장으로', '색약이지만' 등	
	· 본인 또는 부모님·친인척의 현 거주지를 직접적으로 작성한 경우 - 예시: '강원, 영남, 수도권, 정선, 고령, 고양에서 거주하고 있으며' 등 하고 싶어서' 등(단순 '해당지역'은 불러인도 위반 아님)	
	· 본인 또는 부모님·친인척의 출신지(태어나거나 자란 지역)를 직접적으로 작성한 경우 - 예시: '강원, 영남, 수도권, 정선, 고령, 고양에서 근무하고 싶어서' 등 (단순 '해당지역'은 불러인도 위반 아님)	
	· 가족·친인척을 직접적으로 작성한 경우 - 예시: '강원랜드에 재직 중이신 부모님, 기재부에 근무하셨던 삼촌' 등	
	· 출신학교를 직접적으로 작성하거나, 동아리명 등을 작성하여 특정할 수 있는 경우 - 예시: '강원대학교에서', '강원 동아리에서' 등	
경력강령	· 경력 및 경험과 관련된 기업명은 작성 가능하나, 근무기간을 직접적으로 작성하여 본인을 특정할 수 있는 경우 불러인도 위반에 해당 - 예시: '2024년 11월 강원랜드 태이불개임팀에서 근무하며' 등	

* 장애인·보훈 제반장려제를 지원(내·외지도일려보훈), 사후(생계보훈), 생사(간이장제), 전몰(필기전형 응시 기회 부여

• 입사지원서 작성 가이드라인

구분	내용
자기소개서 작성 가이드라인	<ul style="list-style-type: none"> · 강원특별자치도에서 태어나(X) → 000에서 태어나(X) · 강원특별자치도 태백 축구 대회에서(X) → 000 축구 대회에서(X) · 서울대학교(X) → 00 학교(O) · CNU 프로그램 참가(X) → 000 프로그램 참가(O) ※ 이메일, 지도교수, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의 ※ 특정 학교의 프로그램명 작성으로 학교명이 드러나지 않도록 유의
경력 및 경험사항 작성 가이드라인	<ul style="list-style-type: none"> · 경력사항: 금전적 보상을 받는 경위인턴근무 등 근로계약서 체결 등) · 경험사항: 금전적 보상이 없는 경위장학생, 프로젝트 참가 등) · 경험 및 경력은 기간명, 부서, 직무 등 기재 가능 ※ 특정 사업소 지역명 등으로 특정인이 추정되지 않도록 유의 ※ 직무 위주의 경험 및 경력 사항에 대해 기재 ※ 현재 재직 중인 경우, 접수 마감일까지의 경력을 기준으로 선정 ※ 증명서류 제출이 불가능한 경력·경험사항 작성 시 하위사실 기재로 불이력이 있을 수 있음

• 평가전행(신입직)

구분	내용	비고																		
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> ◦ NCS직업기초능력평가 50문항 + 직무수행능력평가 50문항 - 과학제도 운영 종합평수 반영의 40% 미만자 불합격 처리 <ul style="list-style-type: none"> ※ 가점 적용대상자는 가점 전의 점수를 과목기준으로 함 ◦ 인성검사(배척·부심사) - 기본인성 및 조직적응성 등 인성 전반에 대한 검사 - 최하위 등급 불합격 인사검사는 필기시험 성적에 관계없이 불합격 처리 	3배수 선발 (배점 100점)																		
직업기초능력평가	<ul style="list-style-type: none"> ◦ NCS직업기초능력평가(총 50문항) - 전 채용분야 공통(30문항): 의사소통능력, 문제해결능력, 작업윤리 <table border="1"> <thead> <tr> <th>지원분야</th><th>시험능력</th><th>범위</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>키지노 달력</td><td>수리능력</td><td>대인관계</td></tr> <tr> <td>객실/식음, 조리</td><td>기술능력</td><td>대인관계</td></tr> <tr> <td>사무행정</td><td>수리능력</td><td>조직기대</td></tr> <tr> <td>건축</td><td>기술능력</td><td>자원관리</td></tr> <tr> <td>정보개발, 정보지원, 알바인</td><td>수리능력</td><td>정보능력</td></tr> </tbody> </table>		지원분야	시험능력	범위	키지노 달력	수리능력	대인관계	객실/식음, 조리	기술능력	대인관계	사무행정	수리능력	조직기대	건축	기술능력	자원관리	정보개발, 정보지원, 알바인	수리능력	정보능력
지원분야	시험능력	범위																		
키지노 달력	수리능력	대인관계																		
객실/식음, 조리	기술능력	대인관계																		
사무행정	수리능력	조직기대																		
건축	기술능력	자원관리																		
정보개발, 정보지원, 알바인	수리능력	정보능력																		
직무수행능력평가	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 직무수행능력평가(총 50문항) - 전 채용분야 공통(10문항): 한국사 <table border="1"> <thead> <tr> <th>지원분야</th><th>범위</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>키지노 달력</td><td>관광학, 서비스마케팅, 비즈니스커뮤니케이션, 서비스운영관리</td></tr> <tr> <td>객실/식음</td><td>식품위생, 식품학, 조리법, 공중보건</td></tr> <tr> <td>조리</td><td>법, 행정, 경영, 회계</td></tr> <tr> <td>사무행정</td><td>건축기사 과목</td></tr> <tr> <td>건축</td><td>정보처리기사 과목</td></tr> <tr> <td>정보개발</td><td>정보처리기사 과목</td></tr> <tr> <td>정보지원</td><td>정보처리기사 과목</td></tr> <tr> <td>알바인</td><td>사각지대인기사 과목</td></tr> </tbody> </table> <p>※ 개론, 기능사 수준으로 출제</p>	지원분야	범위	키지노 달력	관광학, 서비스마케팅, 비즈니스커뮤니케이션, 서비스운영관리	객실/식음	식품위생, 식품학, 조리법, 공중보건	조리	법, 행정, 경영, 회계	사무행정	건축기사 과목	건축	정보처리기사 과목	정보개발	정보처리기사 과목	정보지원	정보처리기사 과목	알바인	사각지대인기사 과목	
지원분야	범위																			
키지노 달력	관광학, 서비스마케팅, 비즈니스커뮤니케이션, 서비스운영관리																			
객실/식음	식품위생, 식품학, 조리법, 공중보건																			
조리	법, 행정, 경영, 회계																			
사무행정	건축기사 과목																			
건축	정보처리기사 과목																			
정보개발	정보처리기사 과목																			
정보지원	정보처리기사 과목																			
알바인	사각지대인기사 과목																			

구분	내용	비고
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> 신분증 지참: 주민등록증, 여권(유효기간 만료전), 운전면허증 중 1개 ※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서' 제출 ※ 학생증 등 기타 신분증으로 응시 불가 인성검사: 작업자 중 필기시험 점수 고득점자 순 합격자 선발 동점자 처리: 동점자 전원 합격처리(면접전형 기회 부여) 장애인 응시자: 장애지원사(전신장애자에 한함) 각 고시별 시험시간 별도 안내 예정 화장실 이용: 1개 고시당 1회 이용가능(세부이용방법 별도 안내 예정) 필기시험 장소: 수도권(서울, 강원권(원주), 남부권(대전)) - 입사지원서 작성 시 필기시험 장소 선택 - 고시당 수용인원 초과 시 입사지원서 작성 및 제출 기준 신착순 배치으로 복안이 선택한 지역 외 타 지역으로 양의 배정될 수 있음. ※ 필기시험 장소는 추후 변동될 수 있음 필기시험 특이 응시자 처리기준 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <ol style="list-style-type: none"> 수험번호 및 인적사항 미입력의 누락·오류로 인해 복안 확인이 불가능한 경우 재검이 불가할 수 있음 필적확인율 가입하지 않은 경우 불합격 처리될 수 있음 입사지원서와 개인정보가 일치하지 않는 경우 재검이 불가할 수 있음 <p>※ 그 외 모든 용담은 OMR 판독 결과자율화 방식에 따름</p> </div>	3배수 선발 (배준 100명)

■ 면접전형

구분	내용	비고						
면접방법 (신용제)	<ul style="list-style-type: none"> 대상: 필기시험 합격자 전원 구조화된 MCS 기반 블라인드 면접: 과제기반면접 + 경험기반면접 - 대 다 수 면접방식(조: 3 ~ 5명 이내) ※ 면접 응시자 수에 따라 변동될 수 있음 - 과제기반면접(토론): 의사소통 문제해결, 대인관계, 적극성 등 평가 ※ 해당 직무의 면접 응시자가 인인 경우 발표면접으로 대체 - 경험기반면접(종합): 작업능력, 조직이해, 자기개발, 조직적합 등 평가 ※ 면접전형 진행일자는 아래 기타사항 참조 동점자 처리: ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층(한부모가족)복합대상자(한부모가족·저소득층·장애) ④필기시험 점수 ⑤경험기반 면접평가 점수 ⑥과제기반 면접평가 점수 ⑦필기시험 직무수행능력평가 점수 ⑧필기시험 직무기초능력평가 점수 ⑨직무관련 우대점 합산 점수 	배수 선발 (배준 100명)						
면접방법 (경력제)	<ul style="list-style-type: none"> 대상: 서류전형 합격자 중 인정장(세은라인) 응시인원자 전원 구조화된 MCS 기반 블라인드 면접: 과제기반면접 + 경험기반면접 - 1 대 다 수 면접방식(조: 1명) <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <tr> <th>구분</th><th>필기시험 등</th></tr> <tr> <td>과제기반면접</td><td>문제해결, 직무경험, 직무이해, 직무역량 등</td></tr> <tr> <td>경험기반면접</td><td>의사소통, 조직이해, 작업능력, 조직적합 등</td></tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 해외 체류 등의 사유로 사전에 요청한 지원자에 한해 화상면접 실시 예정 ※ 면접전형 진행일자는 아래 기타사항 참조 동점자 처리: ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층(한부모가족)복합대상자(한부모가족·저소득층·장애) ④과제기반 면접평가 점수 ⑤경험기반 면접평가 점수 	구분	필기시험 등	과제기반면접	문제해결, 직무경험, 직무이해, 직무역량 등	경험기반면접	의사소통, 조직이해, 작업능력, 조직적합 등	
구분	필기시험 등							
과제기반면접	문제해결, 직무경험, 직무이해, 직무역량 등							
경험기반면접	의사소통, 조직이해, 작업능력, 조직적합 등							
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> 면접전형 시 유의사항 <ul style="list-style-type: none"> - 면접전형은 블라인드 면접으로 별도의 면접번호를 부여함에 따라 면접위원에게 본인의 성명, 출신지, 가족관계, 학교명, 나이 등 개인을 식별할 수 있는 정보 발생 시 감점될 수 있음 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> - 면접점수 80%(가점포함) 이상인자 가운데 고득점자 순(하위부터) 과외처리(단, 동점요소 중 최하위 점수가 있을 경우 제외) 면접전형 진행일자는 <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">본인확인/ 응답서를 제출</div> <div style="text-align: center;">→</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">과제 면접 준비</div> <div style="text-align: center;">→</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">과제 면접 실시</div> <div style="text-align: center;">→</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">경험면접 실시</div> </div> <p>※ 면접 시간은 점수자 및 상황에 따라 변동될 수 있음</p>							

■ 채용 결격사유 확인

구분	내용
성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회, 비위면적자 조회, 응시자격 박탈자 조회	· 전 분야 공통으로 실시하며, 결격사유 발생 시 불합격 처리
신원조회	· 외국인 합격자에 한하여 실시하며, 결격사유 발생 시 불합격 처리
채용신체검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 키지노 밀러 분야 <ul style="list-style-type: none"> - 일반채용신체검사 결과서 제출(공고일 이후 발급) - 색맹, 색약 합격불가 (단, 안경 렌즈 등 보조기구를 통해 교정가능 시 합격처리) ○ 그 외 분야 <ul style="list-style-type: none"> - 「건강검진기본법」에 따른 국가건강검진 결과서(그. 11, 15 이후 실시) 제출 ※ 건강검진 결과서가 없을 경우 일반채용신체검사 결과서 제출
일반채용신체검사 비용지급	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일반채용신체검사에서 비용 지급 안내 <ul style="list-style-type: none"> - 채용공고일 이후 발급분에 한해 비용 지급 - 지출증빙 필수 제출(영수증 등) ※ 중방자로 미제출 시 비용 지급 불가 ※ 세부사항은 면접전형 합격자 대상 별도 안내 예정